A°. 1944. N°. 197



PUBLICATIEBLAD.

LANDSVERORDENING *van den 6den November 1944 houdende bepalingen betreffende de indienstneming en de dienstvoorwaarden van werklieden in doorloopende dienstbetrekking bij het Gouvernement van Curaçao.*

IN NAAM DER KONINGIN!

DE GOUVERNEUR van Curaçao,

In overweging genomen hebbende, dat het gewenscht is bepalingen vast te stellen betreffende de indienstneming en de dienstvoorwaarden van werklieden in doorloopende dienstbetrekking bij het Gouvernement van Curaçao;

Heeft, den Raad van Bestuur gehoord, na verkregen goedkeuring der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening.

HOOFDSTUK I.

Algemeene Bepalingen.

Artikel 1.

1. De werklieden, die minstens 5 jaar bij het Gouvernement in doorloopenden dienst werkzaam zijn kunnen voorzooveel daardoor het aantal van de voor elken dienst bepaalde kerngroep van werkkrachten niet wordt overschreden op voordracht van den betrokken departements-/dienstchef, na geneeskundig goedgekeurd te zijn, door den Gouverneur op de hierna bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden als Gouvernementswerklieden worden aangesteld.

2. Zij worden niet als Gouvernements-ambtenaren aangemerkt.

3. Bij de aanstelling tot Gouvernementswerkman gaat bij overigens gelijke geschiktheid voor degene, die het langst in doorloopenden dienst bij het Gouvernement is werkzaam geweest.

4. Voor aanstelling tot Gouvernementswerkman komen behoudens het gestelde in artikel 42 niet in aanmerking zij, die den 35-jarigen leeftijd reeds volbracht hebben.

5. Indien het belang van den dienst zulks vordert, kan de Gouverneur ten aanzien van een werkkracht met speciale vakkennis afwijken van den termijn in het 1o lid bepaald.

Artikel 2.

Voor den Gouvernementswerkman, verder te noemen werkman, wordt een reglement vastgesteld, houdende nadere regelingen betreffende de dienstvoorwaarden en welk reglement genoemd zal worden: „Gouvernementswerkliedenreglement 1944".

Artikel 3.

1. De werkman ontvangt tegelijk met zijn schriftelijke aanstelling, kosteloos:

a. in afschrift of afdruk: een exemplaar van het „Gouvernements-werkliedenreglement 1944",

b. een dienstboekje.

2. In het in het eerste lid onder b bedoelde dienstboekje worden ingeschreven naam, voornamen, datum en plaats van geboorte van den werkman, dagteekening en nummer van de beschikking tot aanstelling en de dag der indiensttreding, alsmede de tak van dienst waarbij hij werkzaam is gesteld, zijn functie daarbij, zijn loon alsmede alle mutaties welke tijdens zijn dienstverband plaats grijpen. Indien de werkman huwt, gehuwd is, of gehuwd is geweest, worden in bedoeld dienstboekje tevens vermeld naam, voornamen, datum en plaats van geboorte van zijn echtgenoote, zijn wettige en/of gewettigde kinderen, benevens de datum van zijn huwelijk.

Artikel 4.

1. De loonregelingen worden vastgesteld door den Gouver-

neur op voordracht van de gezamenlijke derpartements-/dienstchefs.

2. Verhooging of verlaging van eenmaal vastgestelde loonen heeft plaats, indien een duidelijk aanwijsbaar verschil met het loonpeil op de arbeidsmarkt aanwezig blijkt te zijn.

Artikel 5.

In de loonregelingen worden bepalingen opgenomen betreffende toekenning van vergoedingen wegens overwerk.

Artikel 6.

Loonsverhoogingen, voorzoover in de betrekkelijke loonregelingen daarop is gerekend, worden door den betrokken departements-/dienstchef toegekend.

HOOFDSTUK II.

Verloven.

Artikel 7.

1. Verloven worden verleend door den Gouverneur.
2. De Gouverneur kan deze bevoegdheid geheel of gedeeltelijk aan anderen overdragen.

Artikel 8.

1. Iedere werkman heeft in elk kalenderjaar recht op vacantieverlof met behoud van zijn gewoon loon gedurende zes dienstdagen, tenzij de belangen van den dienst zich daartegen verzetten, in welk geval het niet verleend verlof wordt genoten in het volgend kalenderjaar.
2. Voor den werkman die in wachtploegstelsel werkt, bedraagt het aantal jaarlijksche vacantieverlofdagen 14 dienstdagen, waartegenover hij geen recht kan doen gelden op verlof voor de feestdagen in het Reglement vast te stellen.
3. In het kalenderjaar, waarin de werkman als zoodanig in dienst is getreden of de dienst heeft verlaten, bestaat recht op vacantieverlof gedurende een aantal halve dagen

gelijk aan het aantal volle maanden, dat in dat kalenderjaar dienst is gedaan.

4. Het vacantie-verlof hiervoor bedoeld kan, wanneer bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven, hoogstens in 2 gedeelten worden genoten.

Artikel 9.

1. Aan den werkman, die wegens eigen ziekte of gebreken verhinderd is zijn dienst te verrichten wordt ziekteverlof verleend.

2. Indien de verhindering langer dan tweemaal vier en twintig uren duurt is overlegging eener geneeskundige verklaring vereischt.

Artikel 10.

Gedurende het hem verleend ziekteverlof heeft de werkman in vasten dienst, voorzoover zijn aanspraken terzake niet bij andere regelingen zijn vastgesteld, persoonlijk aanspraak op vrije geneeskundige en heelkundige behandeling en verpleging door een gouvernements-geneeskundige of buitengewoon gouvernements-geneeskundige, genees- en verbandmiddelen, zoomede kosten voortvloeiende uit operatiën een en ander volgens regelen bij besluit van den Gouverneur te stellen.

Artikel 11.

1. De ziekteverlofsuitkeering bedraagt gedurende de eerste zes maanden 70% van het bedrag van het door den werkman laatstelijk genoten loon.

2. Indien de verhindering veroorzaakt is door ziekte of gebreken, welke het rechtstreeksch gevolg zijn van de uitoefening van den dienst en niet aan de schuld of onvoorzichtigheid van den werkman zijn te wijten, dan wordt de in het eerste lid gestelde termijn van zes maanden verdubbeld.

3. Is de verhindering veroorzaakt door andere omstandigheden als bedoeld in het tweede lid, dan wordt over de eerste twee dagen der verhindering noch loon noch ziekteverlofsuitkeering uitgekeerd. De Gouverneur kan evenwel voor elk geval

afzonderlijk bepalen, dat de verlofsuitkeering zal ingaan op den eersten dag der verhindering.

Artikel 12.

1. Blijkt na het verstrijken van de termijnen, in het vorig artikel gesteld, dat de diensthervatting is uitgesloten zonder dat zich voordoen de omstandigheden bedoeld onder b of c van artikel 19 dan wordt het ziekteverlof verlengd telkens voor ten hoogste zes maanden.

2. Gedurende het verlof als in dit artikel bedoeld is de ziekteverlofsuitkeering gelijk aan het bedrag van het pensioen dat zou worden genoten, indien de werkman verkeerde in de omstandigheden als bedoeld onder b van artikel 19 of in de daartoe leidende gevallen in de omstandigheden als bedoeld onder c van dat artikel.

Artikel 13.

1. Indien de verhindering veroorzaakt is door omstandigheden bedoeld bij het 2e lid van art. 11, dan geniet de werkman vrije geneeskundige behandeling en verpleging, vervoer in verband met de ziekte, genees- en verbandmiddelen dan wel indien geen daartoe ingevolge de wettelijke bepalingen aangewezen geneeskundige beschikbaar is, een vergoeding voor een en ander.

2. In de gevallen waarin de ambachtsman ziekteverlof geniet, zijn toepasselijk de omtrent onderzoek en/of behandeling in de Ziekteregeling 1936 voorkomende bepalingen, voorzooveel daarin niet bij Reglement zal worden voorzien.

Artikel 14.

1. Tenzij de belangen van den dienst zich daartegen verzetten wordt aan den werkman buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend:

a. voor het voldoen aan eene wettelijke verplichting, tenzij deze is ontstaan door schuld of nalatigheid van den werkman en voorzooveel zulks niet in vrijen tijd kan geschieden of omzetting van dienst niet mogelijk is;
b. voor het bijwonen van vergaderingen of zittingen van of het

verrichten van werkzaamheden voor publiekrechtelijke colleges, waarin de werkman is benoemd of verkozen, en voor zooveel zulks niet in vrijen tijd kan geschieden;

c. bij verhuizing ingeval van overplaatsing naar een ander eiland of district, voor een voor elk geval te bepalen aantal dagen;

d. bij verhuizing niet in geval van overplaatsing voor gehuwden of voor ongehuwden, die eene eigene huishouding hebben, eenmaal per jaar voor één dag;

e. bij ondertrouw van den werkman voor één dag en bij zijn huwelijk voor ten hoogste 4 dagen;

f. bij ernstige ziekte van echtgenoote, kinderen, ouders, schoonouders, stiefouders, stief- en aanbehuwdkinderen;

g. bij overlijden van echtgenoote, ouders of kinderen voor den dag der begrafenis;

h. bij bevalling van de echtgenoote voor ten hoogste 2 dagen;

i. bij 25, 40 en 50-jarig ambts- of huwelijksjubileum voor één dag;

j. bij Eerste H. Communie of kerkelijke bevestiging van den werkman, diens echtgenoote, kinderen of stiefkinderen voor één dag.

2. Aan den werkman wordt mede buitengewoon verlof met behoud van volle bezoldiging verleend voor de uitoefening van het kiesrecht, voorzooveel dit niet in vrijen tijd kan geschieden of omzetting van dienst niet mogelijk is.

3. Buitengewoon verlof, al dan niet met behoud van loon, kan bovendien worden verleend in de gevallen, waarin hij, die tot verleening van dat verlof bevoegd is, oordeelt dat daartoe aanleiding bestaat.

Artikel 15.

Behoudens in dringende gevallen moet buitengewoon verlof ten minste 24 uren tevoren worden aangevraagd bij de autoriteit, die dat verlof moet verleenen. Indien de werkman, die niet vooraf eene aanvraag daartoe heeft gedaan, ten genoege van bedoelde autoriteit aantoont, dat hij daartoe geen gelegenheid heeft gehad, en dat er voor zijne afwezigheid gegronde redenen in artikel 14 opgenoemd bestonden, wordt deze beschouwd als buitengewoon verlof met behoud van het volle loon.

Artikel 16.

Het buitengewoon verlof wordt niet in mindering gebracht van het vacantieverlof, behoudens in het geval, bedoeld in het tweede lid van artikel 14, indien zulks bij het verleenen van dat verlof, is bepaald.

Artikel 17.

1. Met behoud van het jaarlijksche vacantieverlof, geniet de werkman 6 jaar na zijn aanstelling en verder telkens na zes jaren onafgebroken dienst zes weken verlof, hetwelk voor hem, die dat verlof in het buitenland doorbrengt, wordt verlengd met ten hoogste anderhalve maand reisverlof, doch met niet meer dan het aantal dagen, welke de reis heeft geduurd.

2. Dit verlof kan om redenen van dienst worden uitgesteld.

HOOFDSTUK III.

Pensioenen.

Artikel 18.

Aan den werkman en aan zijn weduwe en weezen, wordt overeenkomstig de volgende bepalingen pensioen verleend door den Gouverneur.

Artikel 19.

1. De werkman heeft recht op pensioen:

a. indien hij wordt ontslagen, nadat hij bij een leeftijd van tenminste 60 jaren, een diensttijd van minstens 30 jaren vervuld heeft;

b. indien hij voor den verderen dienst ongeschikt is verklaard uit hoofde van ouderdom of van ziels- of lichaamsziekte of gebreken, tenzij deze, ter beoordeeling van den Gouverneur, den Raad van Bestuur gehoord, het gevolg zijn van ongeregeld gedrag, van eigen moedwillige handelingen of van het belemmeren van eene genees- of heelkundige behandeling, waardoor de geschiktheid voor den dienst zou kunnen zijn herwonnen;

c. indien hij voor den verderen dienst ongeschikt is verklaard uit hoofde van ziekte of gebreken die het rechtstreeksche gevolg zijn van de uitoefening van den dienst en niet aan de schuld of onvoorzichtigheid van den werkman zijn te wijten.

2. De ongeschiktheid bedoeld onder b en c van dit artikel moet worden vastgesteld door een geneeskundig onderzoek, terwijl de betrekkelijke geneeskundige verklaring den aard der ziekte of gebreken zal aangeven en tevens de omstandigheden vermelden, welke op de verleening van het pensioen en op den omvang daarvan van invloed kunnen zijn.

3. Ook kan het pensioen vroeger dan bij de onder a bepaalde dienst- en leeftijden worden verleend, om bijzondere redenen ter beoordeeling van den Gouverneur, doch niet dan na een diensttijd van tenminste 10 jaren.

Artikel 20.

Ten aanzien van het geneeskundig onderzoek bedoeld in artikel 19, is het bepaalde in artikel 11 van de Curaçaosche Pensioenverordening 1938 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 21

1. Als diensttijd zoowel voor de beoordeeling der pensioenaanspraken, als voor de berekening van het pensioen komt in aanmerking de tijd gedurende welke de werkman inkomsten als zoodanig heeft genoten tot een maximum van 7 jaren voor zijn aanstelling als zoodanig.

2. De tijd gedurende welke verlof of ziekteverlof is genoten telt voor de berekening van den diensttijd ten volle mee.

Artikel 22.

Het bepaalde in de artikelen 13, 14, 15 en 22 van de Curaçaosche Pensioenverordening 1938 is ten aanzien van de werkman van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23.

1. Het pensioen bedraagt voor elk door den werkman

in vasten dienst doorgebracht of als zoodanig geldig verklaard dienstjaar 1,25% van den pensioengrondslag.

2. Het pensioen bedoeld onder b van artikel 19 bedraagt niet minder dan 30% van den pensioengrondslag.

3. Het pensioen bedoeld onder c van artikel 19 bedraagt 50% van den pensioengrondslag.

4. Dienstjaren boven 40 blijven voor de berekening van het pensioen buiten aanmerking.

Artikel 24.

1. De weduwe en weezen van een werkman hebben recht op pensioen, tenzij het huwelijk of de wettiging waaraan het recht had kunnen worden ontleend is gesloten of geschied:

a. gedurende de ziekte, die den dood van den werkman binnen drie maanden na het aangaan van dat huwelijk of die wettiging tengevolge heeft gehad;

b. nadat de werkman den 60-jarigen leeftijd had bereikt.

2. Onder wezen verstaat deze landsverordening de ongehuwde wettige of gewettigde kinderen van een overleden werkman tot en met het 18de levensjaar, en mits de wettiging is geschied vóór het overlijden van den werkman, en onder weduwe de nagelaten echtgenoote van een overleden werkman.

3. Een weduwe, die een nieuw huwelijk aangaat, verliest haar pensioen met ingang van de maand, volgende op die, waarin het huwelijk plaats heeft. De weduwe behoudt c.q. herkrijgt haar recht op pensioen indien en zoolang als de omstandigheden waarin en waaronder zij leeft dat billijken en zulks geheel of gedeeltelijk al naarmate dat het geval zal zijn.

4. Bij ontbinding van een nieuw huwelijk wegens overlijden van den echtgenoot treedt de weduwe weder in het genot van het vorig pensioen en zulks met den eersten dag van de maand, waarin dat overlijden plaats had, indien en zoolang als de omstandigheden waarin en waaronder zij leeft dat billijken en zulks geheel of gedeeltelijk al naarmate dat het geval zal zijn, onverminderd haar recht op pensioen, dat zij ingevolge het laatst gesloten huwelijk ten laste van het fonds kan doen gelden.

5. In geval van ontbinding van een nieuw huwelijk niet ten gevolge van overlijden van den echtgenoot treedt de weduwe alleen dan weder in het genot van het ingevolge het derde lid

verloren pensioen, indien en zoolang als de omstandigheden waarin en waaronder zij leeft dat billijken en zulks geheel of gedeeltelijk al naarmate dat het geval zal zijn.

6. Indien een weduwe door een nieuw huwelijk het genot van pensioen geheel mist, genieten hare kinderen zoolang dat het geval is weezenpensioen volgens artikel 26 3de lid dezer landsverordening. Is dit slechts gedeeltelijk het geval dan genieten hare kinderen zoolang dat het geval is dit weezenpensioen in dezelfde verhouding, waarin het niet-genoten deel van het betrekkelijke weduwen pensioen staat tot het geheel daarvan.

Artikel 25.

Het weduwenpensioen wordt berekend over den laatsten voor het overlijden of voor de pensionneering van den werkman gegolden hebbenden pensioengrondslag.

Artikel 26.

1. Het weduwenpensioen bedraagt 20% van den in het vorig artikel bedoelden pensioengrondslag.

2. Het weezenpensioen bedraagt:

a. voor kinderen, wier moeder aan het overlijden van den vader aanspraak op pensioen ontleent, van het volgens lid 1 voor de weduwe bepaalde pensioenbedrag:

10% voor 1 kind;
20% voor 2 kinderen;
30% voor 3 kinderen;
35% voor 4 kinderen;
40% voor 5 of meer kinderen;

b. voor alle andere kinderen, die aanspraak op pensioen ontleenen aan het overlijden van hun vader, van het pensioenbedrag, waarop diens weduwe ingevolge lid 1 aanspraak maakt of zou hebben kunnen maken:

40% voor 1 kind;
70% voor 2 kinderen;
100% voor 3 kinderen;
110% voor 4 kinderen;
115% voor 5 of meer kinderen.

3. Het weezenpensioen wordt nader berekend ingevolge

het bepaalde in lid 2 onder b van dit artikel als het weduwenpensioen van de moeder is geëindigd.

Artikel 27.

Het bepaalde in de artikelen 24, leden 3 tot en met 5 en7, 25, 26 en 27 der Curaçaosche Pensioenverordening 1938 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 28.

De werkman is vóór zijn pensionneering, verplicht bij te dragen voor eigen- en weduwen- en weezenpensioen en na zijn pensionneering voor weduwen- en weezenpensioen.

Artikel 29.

1. Ten behoeve van zijn eigen-pensioen is de werkman verplicht 4% van den in artikel 30 bedoelden pensioengrondslag bij te dragen.

2. Ten behoeve van het weduwen- en weezenpensioen is de werkman verplicht 2% van den in artikel 30 bedoelden pensioengrondslag bij te dragen.

3. Over diensttijd, welke op grond van artikel 22 niet medetelt voor pensioen is geen bijdrage voor eigen pensioen verschuldigd.

4. Na pensionneering wordt de bijdrage voor weduwen- en weezenpensioen berekend over het pensioen.

Artikel 30

1. De som welke voor den werkman tot pensioengrondslag moet strekken, bedraagt:

f 900.— indien het weekloon *f* 16.— of meer, doch minder dan *f* 20.— bedraagt;

f 1100.— indien het weekloon *f* 20.— of meer, doch minder dan *f* 24.— bedraagt;

f 1300.— indien het weekloon *f* 24.— of meer, doch minder dan *f* 28.— bedraagt;

f 1500.— indien het weekloon *f* 28.— of meer, doch minder dan *f* 32.— bedraagt;

f 1700.— indien het weekloon *f* 32.— of meer, doch minder dan *f* 36.— bedraagt;
f 1900.— indien het weekloon *f* 36.— of meer, doch minder dan *f* 40.— bedraagt;
f 2200.— indien het weekloon *f* 40.— of meer, doch minder dan *f* 46.— bedraagt;
f 2500.— indien het weekloon *f* 46.— of meer, doch minder dan *f* 52.— bedraagt;
f 2800.— indien het weekloon *f* 52.— of meer, doch minder dan *f* 58.— bedraagt;
f 3100.— indien het weekloon *f* 58.— of meer, doch minder dan *f* 64.— bedraagt;
f 3400.— indien het weekloon *f* 64.— of meer, doch minder dan *f* 70.— bedraagt;
f 3700.— indien het weekloon *f* 70.— of meer bedraagt.

2. Deze landsverordening verstaat onder loon het aan het hoofdberoep verbonden vaste loon, zonder bijberekening van toelagen, indemniteiten, emolumenten, wisselvallige of tijdelijke inkomsten of andere voordeelen.

Artikel 31.

De bepalingen vervat in de Hoofdstukken V en VI van de Curaçaosche Pensioenverordening 1938 zijn ten aanzien van den werkman mutatis mutandis van overeenkomstige toepassing.

Artikel 32.

1. De werkman kan binnen 6 maanden na zijn aanstelling als zoodanig, den vóór zijn aanstelling doorgebrachten diensttijd, als bedoeld in artikel 21, 1e lid, voor pensioengerechtigden diensttijd geldig doen verklaren tot ten hoogste 7 jaren vóór het tijdstip van inwerking treden dezer landsverordening.

2. Het verzoek hiertoe moet schriftelijk geschieden tot den dienstchef.

3. De werkman is de in artikel 29, 1e en 2e lid bedoelde bijdragen voor de helft verschuldigd over den voor zijn aanstelling als zoodanig doorgebrachten lossen diensttijd. Deze bijdragen worden berekend over den eersten bij aanstelling tot werkman geldenden pensioengrondslag.

4. Met betrekking tot de in lid 3 verschuldigde bijdragen is het bepaalde in artikel 39 van de Curaçaosche Pensioenverordening 1938 (P. B. 1938 No. 15) van overeenkomstige toepassing.

Artikel 33.

Kwijtschelding van bijdragen krachtens deze landsverordening verschuldigd of teruggaaf daarvan, indien voldaan, wordt niet verleend.

HOOFDSTUK IV.

Straffen.

Artikel 34.

1. De werkman, die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens aan plichtsverzuim schuldig maakt, kan deswege door den departements-/dienstchef worden gestraft.

2. Plichtsverzuim omvat zoowel het overtreden van eenig voorschrift als het doen of nalaten van iets, hetwelk een goed werknemer in gelijke omstandigheden behoort na te laten of te doen.

Artikel 35.

1. De straffen, welke kunnen worden toegepast zijn:
a. berisping;
b. buitengewone dienst;
c. geldboete;
d. schorsing zonder loon;
e. ontslag.

2. De toepassing van de in het vorige lid onder b, c, d, en e genoemde straffen geschiedt met inachtneming van het navolgende:
1o. buitengewone dienst wordt opgelegd voor ten hoogste 6 uren, met een maximum van 3 uren per dag;
2o. geldboete bedraagt ten minste 1% en ten hoogste 50% van het weekloon;

3o. schorsing wordt opgelegd voor ten hoogste 14 dagen;
4o. ontslag wordt al dan niet eervol verleend.

3. De beslissingen worden schriftelijk gegeven en met redenen omkleed.

4. De straf behalve die van berisping wordt niet ten uitvoer gelegd, zoolang zij niet onherroepelijk is geworden, tenzij bij de strafoplegging onmiddellijke tenuitvoerlegging is bevolen.

Artikel 36.

Van de beslissingen van den departements-/dienstchef staat binnen veertien dagen na dagteekening daarvan beroep open bij een telkens door den Gouverneur te benoemen commissie, waarvan als voorzitter fungeert de Voorzitter of een der leden van het Hof van Justitie. In beroep mag betrokkene van de hulp van anderen gebruik maken.

HOOFDSTUK V.

Beëindiging van den Dienst.

Artikel 37.

De dienst eindigt:

a. door overlijden;
b. door ontslag.

Artikel 38.

Ontslag wordt verleend:

1o. al dan niet met de bijvoeging „eervol", met opgave van redenen;
2o. al dan niet met de bijvoeging „niet-eervol", met opgave van redenen:
   a. bij wijze van straf;
   b. wanneer de werkman door ontslag te vragen zich aan bestraffing zou onttrekken.

Artikel 39.

Eervol ontslag wordt den werkman verleend:

a. in het geval, bedoeld in artikel 40;
b. wegens ongeschiktheid voor zijne betrekking, door ziels- of lichaamsgebreken, blijkende uit het geneeskundig onderzoek van een door den Gouverneur te benoemen commissie van deskundigen;
c. op eigen verzoek.

Artikel 40.

De werkman, die den leeftijd van zestig jaar heeft bereikt, wordt met den laatsten dag der volgende maand ontslagen, tenzij de Gouverneur op advies van den departements-/dienstchef anders beslist.

HOOFDSTUK VI.

Overgangs- en Slotbepalingen.

Artkel 41.

Indien het op grond van de landsverordening, aan den werkman toe te kennen eigen pensioen, minder zou bedragen dan hem vóór het in werking treden dezer landsverordening volgens de thans bestaande praktijk aan onderstand zou zijn toegekend, wordt boven het pensioen een onderstand verleend, tot het bedrag van het verschil.

Artikel 42.

De werklieden, die voldoen aan de voorwaarden gesteld in lid 1 van artikel 1 en bij het inwerkingtreden van deze verordening ouder dan 35 jaar zijn, doch den 49- jarigen leeftijd nog niet volbracht hebben, kunnen gedurende 5 jaren daarna nog als werklieden worden aangesteld.

Artikel 43.

Deze landsverordening kan worden aangehaald als „Gouvernements-Werkliedenverordening 1944”.

Artikel 44.

Deze landsverordening treedt in werking op een nader door den Gouverneur te bepalen tijdstip.

Gegeven te Willemstad, den 6den November 1944.

P. KASTEEL.

De wnd. Gouvernements-Secretaris,

CORVER.

Uitgegeven den 2den December 1944.
De wnd. gouvernements-secretaris,
CORVER.